



INDICADORES DE GÉNERO

POLÍTICAS INTERNAS DE IGUALDAD DE GÉNERO



Introducción

En CACMU tenemos como misión institucional buscar el mejoramiento de las condiciones de vidas de mujeres y sus familias de los sectores rurales y urbano populares del país, y apoyarlas en sus proyectos de vida, estamos comprometidos en promover la igualdad de género, los derechos de las mujeres y su empoderamiento.

Somos parte desde su formación de La Red Provincial de Protección Integral en casos de Violencia de Género, Intrafamiliar y Sexual de Imbabura, quienes durante varios años trabajamos para contribuir a la construcción de una sociedad más equitativa. En el 2018 CACMU como miembro de esta organización, apoyo en la gestión para que sea aprobada por parte del Consejo del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de San Miguel de Ibarra, la Ordenanza de Prevención y Erradicación de Violencia a la Mujer, después de mucho trabajo realizado para construirla desde el 2017 junto a la sociedad civil, ONGS, y varias instituciones públicas.

Políticas

Nuestra institución tiene como política realizar durante todo el año diversas actividades para fortalecer la lucha de las mujeres especialmente en el mes de marzo y noviembre como son: En marzo se efectúan campañas de activismo para promover los derechos de las mujeres, en el 2021 se realizó el foro Mujeres Diversas “Sé lo que tú quieras ser”, donde se trataron temas como:

- ◆ Mujeres y género en las migraciones internacionales
- ◆ Acceso a métodos legales para la erradicación de la violencia contra la mujer,
- ◆ Qué significa el día de la mujer y los estereotipos de género,
- ◆ Salud mental para mujeres víctimas de violencia durante la pandemia.

En el mes de noviembre formamos parte con una delegación de empleados/as en la marcha realizada en la ciudad de Ibarra donde se concentraron varios grupos, organizaciones sociales, estudiantes e instituciones del sector público, para reivindicar la lucha de las mujeres y buscar la igualdad de derechos y oportunidades.

La concepción de apoyo para CACMU comprende en brindar facilidades a nuestras socias y socios para poner en marcha sus proyectos y sueños, colaborando con financiamiento, acompañamiento, difusión y educación financiera, es por ello que tenemos a disposición una plataforma digital con el acceso gratuito a varios cursos como son:

- ◆ Programa virtual de sensibilización de la situación actual, derechos y responsabilidades de las personas en movilidad humana.
- ◆ Programa virtual de Educación Financiera y Autosuficiencia Económica.
- ◆ Programa de Gestión Empresarial para el fortalecimiento de la capacidad emprendedora.
- ◆ Programa de Educación Cooperativa y Fortalecimiento Asociativo.

Además, contamos con la RED CACMU EMPRENDE donde se fomenta la interacción entre socios/as buscando el intercambio y reconocimiento de sus productos y servicios, realizamos también la difusión de los emprendimientos femeninos en las redes comunicacionales de la Institución.

CACMU aparte de realizar actividades puntuales en fechas de conmemorativas, trabaja constantemente en brindar servicios financieros y no financieros inclusivos a grupos vulnerables de sectores rurales de la zona norte del país es así que trabajamos con asociaciones de mujeres, estudiantes, emprendedores, grupos LGBT, mujeres víctimas de violencia, personas migrantes, entre otros.

Dentro de la normativa interna relacionada con el personal constan descritas políticas referentes a la igualdad de oportunidades y derechos incorporadas dentro de los subsistemas de vinculación y permanencia, las cuales mencionan que los empleados tienen el derecho a trabajar en igualdad de oportunidades y libres de discriminación por: origen, etnia, género, orientación sexual, sexo, ideas políticas, creencias religiosas, condición social, o de cualquier otra índole.

La institución vela por mantener el buen trato al personal, buscando la mejor manera de conciliar su vida familiar con la profesional, realizando evaluaciones del clima laboral y proporcionando las facilidades de denunciar ante la autoridad institucional cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral en cumplimiento al Reglamento Interno de Seguridad e Higiene y Reglamento Interno de Trabajo.