



INDICADORES DE GÉNERO

POLÍTICAS INTERNAS DE IGUALDAD DE GÉNERO



Introducción

En CACMU, como parte de nuestra misión institucional, trabajamos por el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres y sus familias en los sectores rurales y urbano-populares del país. Lo hacemos a través de productos y servicios financieros y no financieros innovadores, diseñados para responder a sus necesidades y promover su desarrollo integral. Nuestro accionar refleja un firme compromiso con el apoyo a los proyectos de vida de las mujeres, impulsando la igualdad de género, la defensa de sus derechos y su empoderamiento.

Políticas

En CACMU mantenemos como política institucional la realización de diversas actividades a lo largo del año para fortalecer la lucha y el empoderamiento de las mujeres. Especialmente en los meses de marzo y noviembre, desarrollamos campañas de activismo orientadas a promover y defender los derechos de las mujeres.

Cada año, en el mes de noviembre, participamos activamente con una delegación de colaboradores y colaboradoras en la marcha por la igualdad que se lleva a cabo en la ciudad de Ibarra. Este evento reúne a múltiples grupos, organizaciones sociales, instituciones públicas y estudiantes, con el propósito de reivindicar la lucha de las mujeres y promover la igualdad de derechos y oportunidades.

Nuestro compromiso institucional se refleja también en el apoyo permanente a nuestras socias y socios, a quienes brindamos facilidades para poner en marcha sus proyectos y cumplir sus sueños. Este respaldo se materializa mediante el acceso a financiamiento, la educación financiera y la promoción de sus iniciativas productivas.

Contamos además con la Red CACMU Emprende, espacio que fomenta la interacción y el intercambio entre socios y socias, facilitando el reconocimiento de sus productos y servicios. A través de nuestros canales de comunicación institucional, también difundimos y visibilizamos los emprendimientos liderados por mujeres, impulsando así su desarrollo económico y social.

Más allá de las actividades conmemorativas, CACMU trabaja de forma constante en la prestación de servicios financieros y no financieros inclusivos, especialmente dirigidos a grupos vulnerables de los sectores rurales del norte del país. En este contexto, colaboramos con asociaciones de mujeres, estudiantes, emprendedores, mujeres víctimas de violencia, personas migrantes, entre otros colectivos, contribuyendo a su inclusión y bienestar.

Dentro de nuestra normativa interna, se contemplan políticas de igualdad de oportunidades y derechos integradas en los subsistemas de vinculación y permanencia del personal. Estas establecen que todos los colaboradores y colaboradoras tienen derecho a trabajar en condiciones de igualdad y libres de cualquier tipo de discriminación, ya sea por origen, etnia, género, orientación sexual, ideas políticas, creencias religiosas, condición social u otra índole.

La institución promueve un ambiente laboral respetuoso y equitativo, procurando la conciliación entre la vida personal, familiar y profesional. Realizamos evaluaciones periódicas del clima laboral y proporcionamos mecanismos seguros para denunciar cualquier tipo de discriminación o acoso, en cumplimiento del Reglamento Interno de Seguridad e Higiene y del Reglamento Interno de Trabajo.

Finalmente, en cumplimiento de la Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta, CACMU cuenta con un Plan de Igualdad aprobado por el Ministerio de Trabajo. Este documento establece objetivos, acciones, estrategias y mecanismos de seguimiento y evaluación orientados a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la implementación de medidas inclusivas para la eliminación de la discriminación, el acoso laboral y el acoso sexual laboral.